

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบลูเบอร์รี่ ชั้น ๓ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม

๑. นายกฤษฎพงศ์ กิริติกร	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง (อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี)	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภักทราคม	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุมาลี สังข์ศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายธวัชชัย กิจรัตน์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. นายพีระศักดิ์ ศรีสุพล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายภานุ แย้มศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ดร.วิชัย ไทยถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายลิขิต สุนทรสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๒. นายพงศธร ชัยชนะพานิช (ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย)	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์ (อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี)	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวัฒน์ ลาวัณย์วิสุทธิ (ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๑๕. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร
๑๗. อาจารย์ ดร.ศตพล มุ่งคำกลาง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี เจริญทรัพย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๒๐. อาจารย์สามารถ พยอมหอม	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์
๒๑. อาจารย์กิตติวัลย์ ทองอร่าม	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต อ้วนไทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและกิจการพิเศษ)	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๔. นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายวัชร รักษาพล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาววาสนา วงษ์สังข์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อ...

รายชื่อกรรมการที่ไม่เข้าประชุม

นายสมาน คุณากรไพบูลย์ศิริ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ลาประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ๒. อาจารย์ ดร.บุญยานุช เฉยียงหงส์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิวิมล สุทธิสาร | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการ |
| ๔. อาจารย์ ดร.ธัญธิชา ทองอยู่ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๕. อาจารย์ ดร.ภาสกร รอดแผลง | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๖. อาจารย์ ดร.ทศพร พิเศษระ | ผู้ช่วยอธิการบดี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา พยุงสิน | ผู้ช่วยอธิการบดี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. อาจารย์ ดร.ภัสสกร เลาสวัสดิกุล | คณบดีคณะครุศาสตร์ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณนิภา เดชพล | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| ๑๐. อาจารย์ณฤทธิ ประจงแต่ง | ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.รัชดาภรณ์ อมรชีวิน | คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยพล กลิ่นจันทร์ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. อาจารย์ ดร.เนติ เฉลยวาเรศ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มรภ.เทพสตรี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. อาจารย์ฐณิชา ไทยฉาย | รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มรภ.เทพสตรี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.ขวัญชัย ชัยอุดม | หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุเทพ ประภากร | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ๑๗. นางวรรณิศา เปี้ยศิริ | คณະมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๘. นายวรศร เจริญทรัพย์ | นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๙. อาจารย์ชญาณุตม์ บุญพระเกษ | นักวิชาการศึกษา (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรองแก้ว มิฆเนตร | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| | อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้ตรวจสอบเห็นว่า กรรมการครบองค์ประชุมแล้ว จึงได้กล่าวเปิดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่เลขานุการเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งนี้ เป็นการประชุมนอกสถานที่ ณ จังหวัดนนทบุรี และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าประชุม ณ ห้องประชุม จำนวน ๑๕ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๗ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ลาประชุม จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสมาน คุณากรไพบูลย์ศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒...

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

อธิการบดี กล่าวรายงานการร่วมหารือแนวทางการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับ Guangxi Talent International College ในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ การศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ตลอดจนการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น และการฝึกประสบการณ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้

๑. สืบเนื่องจากนโยบายของสภามหาวิทยาลัยที่เปิดโอกาสและคั่นหานักศึกษาจากต่างประเทศมาศึกษาที่มหาวิทยาลัยเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการศึกษา มหาวิทยาลัยจึงได้ประสานงานกับสถานศึกษาของประเทศจีนในเบื้องต้น ซึ่งทางสถานศึกษาดังกล่าวก็ยังคงมีความกังวลกับสถานการณ์ในประเทศไทยที่มีความขัดแย้งกับทางประเทศเพื่อนบ้านฝั่งกัมพูชาในด้านความปลอดภัยในการส่งนักศึกษาเข้ามาแลกเปลี่ยน จนกระทั่งทางมหาวิทยาลัยได้ตัดสินใจเดินทางไปยังสถานศึกษาในประเทศจีนที่ได้เจรจากันในเบื้องต้น ทางสถานศึกษาในประเทศจีนมีความสนใจที่จะส่งอาจารย์มาศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการเปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโท ส่วนปริญญาเอกยังไม่มีเปิดการเรียนการสอน และมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการรองรับนักศึกษาจีนที่จะเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโทสองสาขา คือ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ และสาขาวิชาบริหารการศึกษา และก็จะมียุทธศาสตร์ส่วนหนึ่งที่มีความสนใจจะศึกษาต่อในระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ

๒. นอกเหนือจากความสนใจของบุคลากรและนักศึกษาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาโทแล้ว ก็ยังมีนักศึกษาอีกบางส่วนที่สนใจจะศึกษาในระดับปริญญาตรีหลายสาขา ซึ่ง Guangxi Talent International College เป็นมหาวิทยาลัยเอกชนแต่ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาลเปิดสอนถึงระดับอนุปริญญาในลักษณะคล้ายกับวิทยาลัยการอาชีพ มีสาขาที่เปิดสอนโดดเด่น คือ สาขารถ EV โดยมีแบรนด์รถ BYD เข้ามาเปิดสอนให้ความรู้กับนักศึกษา และสาขาเครื่องบินที่ใช้ดินในลักษณะพิเศษ ปั่นเป็นสังข์ของต่างจากภูมิปัญญาของชาวจีน ผลงานที่ดีก็ส่งผลิตที่โรงงานที่อยู่ในมหาวิทยาลัยเพื่อจัดจำหน่าย รวมถึงสอนให้ live ขายของ สำหรับของที่ที่มีคุณภาพสูงก็จัดทำเป็นของที่ระลึกให้กับผู้นำหรือแขก VIP ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังมีเรื่องของการดูแลสุขภาพซึ่งมีนักศึกษาอยู่ถึง ๓,๐๐๐ คน และเรื่องของ AI ที่มีความโดดเด่น ซึ่ง Guangxi Talent International College ก็พร้อมที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๓. หลังจากได้พบปะพูดคุยกันกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีความสนใจที่จะส่งนักศึกษาไปแลกเปลี่ยนในระดับปริญญาด้วยโดยเฉพาะสาขาวิชาเครื่องกล ซึ่ง Guangxi Talent International College มีหลักสูตรที่จบเพียงอนุปริญญา จึงมีความประสงค์ที่จะให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดทำหลักสูตรสาขาวิชาเครื่องกลเพื่อรองรับนักศึกษาที่จะจากมหาวิทยาลัยได้ไปศึกษาต่อ และอีกสาขาหนึ่ง คือ สาขาวิชาการบัญชีโดยมีความสนใจที่จะส่งนักศึกษามาศึกษาต่อในระยะสั้น สำหรับเวลาในการเดินทางจาก Guangxi Talent International College มายังประเทศไทยใช้เวลาประมาณ ๑.๓๐ ชั่วโมง และจากสนามบินสุวรรณภูมิมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประมาณ ๒ ชั่วโมง ซึ่งก็ใช้เวลาในการเดินทางไม่มากนัก

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. อดีตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เคยลงนามความร่วมมือกับ Guangxi Talent International College เพื่อส่งนักศึกษามาศึกษาเอกภาษาไทยเป็นหลักสูตร ๔ ปี โดยปีที่ ๑ เรียนที่ Guangxi Talent International College โดยส่งอาจารย์ผู้สอนไปสอนที่มหาวิทยาลัยดังกล่าว ส่วนปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๔ เข้ามาเรียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และที่สำคัญ คือ ต้องมีหอพักให้กับนักศึกษาชาวจีนทุกคน ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องเตรียมความพร้อมในเรื่องหอพักเพื่อรองรับนักศึกษาชาวจีนไว้ด้วย

๒. นักศึกษา...

๒. นักศึกษาประเทศจีนมีความสนใจที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาโทค่อนข้างมาก แต่ไม่ค่อยมีมหาวิทยาลัยที่ประเทศจีนเปิดมากนัก สำหรับนักศึกษาที่พอมีกำลังที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจึงมีความสนใจที่จะมาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทที่ประเทศไทยซึ่งการเดินทางไม่ไกลมากนักและมีมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในหลักสูตรระดับปริญญาโทหลายแห่งที่เป็นที่ยอมรับ แต่ข้อด้อยของนักศึกษาจีน คือ เรื่องภาษา ซึ่งภาษาอังกฤษที่เป็นภาษาสากลก็ไม่ได้ ส่วนภาษาไทยก็ยิ่งยาก แต่ด้วยในปัจจุบันมีเทคโนโลยี ที่ช่วยในการแปลภาษาบนเครื่องมือต่าง ๆ ซึ่งก็จะทำให้การสื่อสารสะดวกมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรีก็ต้องรักษามาตรฐานการศึกษาไว้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. มหาวิทยาลัยควรหาผู้รับผิดชอบเรื่องนี้โดยตรง โดยเริ่มจากการทำเรื่องง่ายก่อน คือ ให้นักศึกษาจีนมาศึกษาที่มหาวิทยาลัยเป็น Short Course ต่อมาค่อยไปทำเรื่องยาก คือ การทำหลักสูตร ปริญญา แล้วนำมารายงานสภามหาวิทยาลัยเป็นระยะ ๆ

๔. เรื่องภาษาตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แจ้งต่อที่ประชุม มหาวิทยาลัยควรไป ปรีกษาตามที่มหาวิทยาลัยได้ทำจนประสบความสำเร็จ เช่น มหาวิทยาลัยเกริก (Krirk University) ว่า มหาวิทยาลัยดังกล่าวสามารถทำเรื่องภาษาได้อย่างไร ส่วนเรื่องหอพักนักศึกษาจีน มหาวิทยาลัยสามารถติดต่อ หอพักเอกชนรอบ ๆ มหาวิทยาลัย เพื่อขอเช่าสถานที่เป็นที่พักสำหรับนักศึกษาจีนได้ โดยที่ไม่ต้องลงทุนมาก

๕. มหาวิทยาลัยควรทำแผนรองรับสำหรับการเปิดการเรียนสอนสำหรับนักศึกษา ชาวจีนในทุก ๆ ด้าน แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๖. เมื่อมีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวแล้วขอให้มหาวิทยาลัยนำมารายงานต่อสภา มหาวิทยาลัยเป็นระยะ ๆ ด้วย

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานการร่วมหารือแนวทางการแลกเปลี่ยนทาง วิชาการ และลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับ Guangxi Talent International College ในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ การศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ตลอดจน การจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น และการฝึกประสบการณ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และสภามหาวิทยาลัยได้มีมติมอบมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เพิ่มเติมจำนวน หนึ่งคน ที่มาจากภาคเอกชน เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย โดยขอเสนอชื่อ นายธวัชชัย เศรษฐจินดา ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มาจากภาคเอกชน เป็นกรรมการเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามรายชื่อที่เสนอ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อ ๕	ตำแหน่ง	รายนามบุคคลที่ได้รับเลือก เพื่อเสนอแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในครั้งนี้	วิธีการได้มา
(๑) อธิการบดี	ประธาน กรรมการ	อธิการบดี	เป็นโดยตำแหน่ง
(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหาร งานบุคคล	รองประธาน กรรมการ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากร บุคคล	เป็นโดยตำแหน่ง
(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ	กรรมการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	เป็นโดยตำแหน่ง
(๔) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจาก ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนสองคน	กรรมการ	๑) ผศ.พรรณนิภา เดชพล (คณบดีคณะวิทยาการจัดการ) ๒) รศ.ดร.รัชดาภรณ์ อมรชีวิน (คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ)	คัดเลือกกันเอง
(๕) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ	ผศ.ไชยพล กลิ่นจันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	คัดเลือกกันเอง
(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ	กรรมการ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	เป็นโดยตำแหน่ง
(๗) กรรมการ ที่มีผู้ใช้บริการ ซึ่งเลือกตั้ง จากข้าราชการหรือพนักงาน สายวิชาการ จำนวนสองคน และจากข้าราชการหรือ พนักงาน สายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ	สายวิชาการ ๑) อาจารย์ธนชัย ปฐมรัตน์ (ข้าราชการ) ๒) ผศ.ดร.ปพน สะอาดยวง (พนักงาน) สายสนับสนุน นายเจษฎา ภูระหงษ์ (พนักงาน)	มาจากการ เลือกตั้ง
(๘) กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มหาวิทยาลัย ซึ่งไม่เป็นกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ตามคำแนะนำของ อธิการบดี จำนวนไม่เกินห้าคน โดยอย่าง น้อยให้ครอบคลุม ด้านการบริหาร งานบุคคลด้านกฎหมาย และด้านอื่นที่ จำเป็นต่อการบริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัย	กรรมการ	๑) นายโอภาส เขียววิชัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๒) นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๓) ผศ.ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๔) รศ.ดร.ศรชัย มุ่งไธสง (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๕) นายธวัชชัย เศรษฐจินดา (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	ตาม คำแนะ นำ ของอธิการบดี
(๙) หัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ งานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	เลขานุการ	ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	เป็นโดยตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรรมการตาม (๔) (๕) (๗) และ (๘) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ประธานกรรมการ
(๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	รองประธานกรรมการ
(๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
(๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณินา เดชพล (คณบดีคณะวิทยาการจัดการ)	กรรมการ
(๕) รองศาสตราจารย์ ดร.รัชดาภรณ์ อมรชีวิน (คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ)	กรรมการ
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยพล กลิ่นจันทร์ (ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)	กรรมการ
(๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
(๘) อาจารย์ธัชชัย ปฐมรัตน์ (ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ)	กรรมการ
(๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปพน สะอาดยวง (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ)	กรรมการ
(๑๐) นายเจษฎา ภูระหงษ์ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน)	กรรมการ
(๑๑) นายโอภาส เขียววิชัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
(๑๒) นายฉัตรชัย จรุงพงศ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
(๑๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
(๑๔) รองศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
(๑๕) นายธวัชชัย เศรษฐจินดา (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

**วาระที่ ๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง
นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ดังนี้

คณะกรรมการทบทวนนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการจัดประชุม
เพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. และดำเนินการปรับแก้ไข
ตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ดังนี้

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้น้อมนำพระราชดำรัสและพระบรมราโชบายด้านการศึกษามา โดยกำหนดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ด้วยสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงต้องปรับตัวให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ นโยบายและยุทธศาสตร์ รวมถึงกฎกระทรวงฉบับต่าง ๆ ของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และยุทธศาสตร์ภาคกลางของจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ทั้งด้านการผลิตกำลังคน การวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานระดับชาติและสากล ตอบสนองความ ต้องการของชุมชนท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ

เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใช้นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการดำเนินงานสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community) ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กำหนดนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้

๔.๑ นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

๔.๑.๑ นโยบายเร่งด่วน

๔.๑.๑.๑ ขับเคลื่อนการจัดการศึกษาในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ที่มุ่งเน้นการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

๔.๑.๑.๒ ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับ นานาชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการและการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล

๔.๑.๒ นโยบายทั่วไป

๔.๑.๒.๑ การผลิตกำลังคน

(๑) มุ่งสร้างกำลังคนสมรรถนะสูง ผ่านการจัดการศึกษาครอบคลุมหลักสูตร ระยะสั้น หลักสูตรสัมฤทธิ์บัตร หลักสูตรประกาศนียบัตร หลักสูตรปริญญาบัตรและระบบคลังหน่วยกิต ซึ่งเป็น สหวิทยาการตามความต้องการของตลาดแรงงาน ท้องถิ่นและสังคม โดยมีความร่วมมือกับสถานประกอบการ และการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

(๒) เปิดโอกาสทางการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกคน และทุกช่วงวัย สร้างความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา มุ่งรองรับสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ โดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษา พัฒนาพื้นที่และแหล่งการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ สร้าง บรรยากาศการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาศักยภาพแก่ชุมชนท้องถิ่น

(๓) ยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของผู้เรียน ให้ตอบสนอง ต่อทิศทางการพัฒนาประเทศตามโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) ทั้งรูปแบบ degree และ non degree โดยครอบคลุม การพัฒนาทักษะ (reskill) เพิ่มทักษะ (up skill) และสร้างทักษะใหม่ (new skill) รูปแบบการ เรียนรู้แบบสะสมประสบการณ์ (experiential education) และการบูรณาการกับการทำงาน (work based learning)

(๔) จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับพันธกิจการวิจัย การบริการวิชาการ แก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในชุมชนและท้องถิ่น โดยเน้นนักศึกษาและผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการมีสมรรถนะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ

(๕) เพิ่มโอกาสและทางเลือกให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน และ การประกอบอาชีพที่สอง โดยให้หลักสูตรเปิดสอนวิชาเอก-โท และจัดทำรายวิชาโท สำหรับหลักสูตรอื่น

(๖) สร้างความ...

(๖) สร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับสถาบัน องค์กรท้องถิ่น สมาคมองค์การทางวิชาการและวิชาชีพในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ ในการดำเนินพันธกิจการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการ

(๗) พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นมืออาชีพ โดยแสวงหาองค์ความรู้ทางวิชาการใหม่ ๆ มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพและเทคโนโลยีดิจิทัล การให้คำปรึกษานักศึกษา ส่งเสริมให้เกิดชุมชนวิชาการ (academic community)

(๘) ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาผลงานวิชาการตามศาสตร์ต่าง ๆ รวมถึงด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม และสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๑.๒.๒ การวิจัยและพัฒนา

(๑) การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม งานวิจัยและนวัตกรรมจะมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าตามโมเดล BCGs (Bio Economy, Circular Economy, Green Economy)

(๒) ยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก สังคม คุณธรรม และสิ่งแวดล้อมของชุมชน พัฒนางานวิจัยที่มุ่งเป้าไปที่การจัดความยากจน ความหิวโหย และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ พัฒนาไปสู่ต้นแบบสังคมคุณธรรม รวมทั้งการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society)

(๓) พัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในกิจกรรมทางสังคม

(๔) ส่งเสริมงานวิจัยด้านทุนทางวัฒนธรรม เพื่อเพิ่มคุณค่า ความงดงามของศิลปะและวัฒนธรรมของชุมชน โดยบูรณาการองค์ความรู้จากด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์เพื่อส่งเสริมคุณค่าและความงดงามของศิลปะและวัฒนธรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สาธารณะ และยกระดับทุนวัฒนธรรมให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความเป็นอารยอย่างยั่งยืน

(๕) สร้างและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม โดยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยให้มีทักษะและมีศักยภาพในการสร้างองค์ความรู้รวมทั้งนวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง

(๖) สนับสนุนระบบการบริหารจัดการงานวิจัย สร้างนวัตกรรม และบริหารจัดการองค์ความรู้ รวมถึงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลงานวิจัยและองค์ความรู้เพื่อการพัฒนา

(๗) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณนักวิจัย รวมถึงจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การประกันคุณภาพงานวิจัย และการประเมินผลกระทบของงานวิจัยและนวัตกรรม ต่อชุมชนสังคมท้องถิ่น

(๘) สนับสนุน และส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่จังหวัดสามบุรี-และเพื่อนำไปสู่การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย

(๙) ส่งเสริมการระดมทุนวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาความร่วมมือกับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน

(๑๐) ขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) และการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

๔.๑.๒.๓ การบริการวิชาการ

(๑) สนับสนุนการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น และสังคม ตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย โดยบูรณาการกับภาคีเครือข่าย

(๒) สนับสนุนการยกระดับและบ่มเพาะผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ด้วยการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการตลาด

(๓) สนับสนุนการเรียนรู้ร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถสร้างความรู้เพิ่มทักษะ เกิด Mindset ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาเชิงพื้นที่

(๔) สนับสนุนและขับเคลื่อนการบริการวิชาการ ที่สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของจังหวัดลพบุรี สิ่งหีบห่อ และสระบุรี

(๕) ส่งเสริมและสร้างความรู้ร่วมกับชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงวัยทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคม

๔.๑.๒.๔ การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

(๑) ส่งเสริม สืบสาน พื้นฟู อนุรักษ์ และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เพื่อธำรงรักษา เผยแพร่ เพิ่มคุณค่า และสร้างความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย โดยมีมหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมระดับภูมิภาค ผ่านระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

(๒) เสริมสร้างและยกระดับความร่วมมือกับชุมชนและภาคีเครือข่ายเพื่อการอนุรักษ์และส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่ระดับชาติและนานาชาติอย่างยั่งยืน

(๓) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้เรียน ยึดมั่นในหลักศีลธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและวัฒนธรรม และประมวลจริยธรรม

๔.๑.๒.๕ การบริหารจัดการ

(๑) การพัฒนามหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

(๑.๑) นำเกณฑ์คุณภาพเพื่อความเป็นเลิศกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (Rajabhat University Quality Excellence : RU-QE)

(๑.๒) การจัดอันดับมหาวิทยาลัย (World Ranking, THE Impact Ranking, Webometrics, Green University)

(๑.๓) Smart University

(๒) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาการ

(๒.๑) การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะที่ทันสมัย มีความรู้และทักษะที่พร้อมสำหรับองค์กรในอนาคต เช่น ทักษะ AI เป็นต้น

(๒.๒) การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

(๒.๓) สวัสดิการและการดูแลบุคลากร

(๓) บริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินให้มีความมั่นคงและยั่งยืน

(๓.๑) การใช้ทรัพยากรที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและก่อให้เกิดรายได้

(๓.๒) เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะสาธารณูปโภคต่าง ๆ

(๓.๓) มีระบบบริหารจัดการการเงินที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(๔) ใช้เทคโนโลยี...

- (๔) ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่สนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยทุกด้าน
(๔.๑) มีนโยบายที่ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
(๔.๒) นำเทคโนโลยีดิจิทัล และ AI รวมถึง Big data มาใช้ในทุกภารกิจ
ของมหาวิทยาลัย (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)
(๕) การจัดการภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
(๕.๑) แผนลักษณะทางกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)
อาคารสถานที่ที่สมบูรณ์แบบ มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม และปลอดภัย
(๕.๒) มุ่งสู่การเป็น Green University
๔.๒ แนวทางในการขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผล
๔.๒.๑ สร้างความเข้าใจเรื่องนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒๕๗๐ ให้กับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๔.๒.๒ กำหนดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราช
ภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐
๔.๒.๓ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การนำนโยบายไปปฏิบัติ และรายงานผล
การดำเนินงานเป็นรายไตรมาสต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ นโยบายทั่วไป การบริหารจัดการ คณะกรรมการมีข้อสั่งการให้มหาวิทยาลัยแก้ไขปรับ
ถ้อยคำโดยควรรวมถ้อยคำที่อยู่ภายใต้ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (๑) การพัฒนามหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
(๒) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาการ (๓) บริหารจัดการการเงิน
และทรัพย์สินให้มีความมั่นคงและยั่งยืน (๓) บริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินให้มีความมั่นคงและยั่งยืน
(๔) ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่สนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยทุกด้าน (๕) การจัดการภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
โดยปรับให้เป็นถ้อยคำเชิงนโยบายมากขึ้น

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ นั้น
มหาวิทยาลัย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามพันธกิจ
๕ ด้าน และดำเนินการจัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และนำเสนอต่อ
คณะกรรมการทบทวนนโยบายในแต่ละชุดทั้ง ๕ ชุด เพื่อพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมนโยบายให้ครบถ้วน
จากนั้นจึงนำนโยบายด้านต่าง ๆ มารวมกันและยก (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง
นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ และนำเสนอคณะกรรมการทบทวน
นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในช่วงเช้าของวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ก่อนนำเสนอสภา
มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะให้ปรับการเขียนนโยบายโดยใช้ถ้อยคำกว้าง ๆ สำหรับเนื้อหา
รายละเอียดมหาวิทยาลัยสามารถนำไปบูรณาการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อไปได้ จึงเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะการปรับปรุงเพิ่มเติม (ร่าง) ประกาศสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ ก่อน
เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศฯ ต่อไป

๒. หลักการของ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ สามารถใช้ดำเนินการได้ และมหาวิทยาลัยรับข้อเสนอแนะไปปรับแก้ไขถ้อยคำเพิ่มเติมในบางถ้อยคำที่มีความซ้ำซ้อน หรือบางข้อของนโยบายที่มีลักษณะคล้ายกัน อาจต้องบูรณาการรวมกัน และปรับภาษาให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๓. เนื่องจากการปรับปรุงนโยบายสภามหาวิทยาลัยได้ล่วงเลยมาพอสมควรแล้ว จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยปรับแก้ไขถ้อยคำ ส่วนวนภาษาในประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และจัดส่งไฟล์ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาอีกครั้งทางแอปพลิเคชันไลน์ ก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศฯ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำนโยบายไปปฏิบัติต่อไป

๔. เสนอปรับแก้ไขถ้อยคำในร่างประกาศ ดังนี้

(๑) ข้อ ๒ ปรับแก้ไขเป็นดังนี้ “ให้ใช้ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีนี้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

(๒) นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๒ ให้เพิ่มถ้อยคำเป็นดังนี้ “ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่ งานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ของบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการและการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล”

(๓) การผลิตกำลังคน (๒) ให้เพิ่มถ้อยคำเป็นดังนี้ “เปิดโอกาสทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับทุกคน และทุกช่วงวัยสร้างความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา มุ่งรองรับสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สมัยใหม่ เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาพัฒนาพื้นที่และแหล่งการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งสร้างบรรยากาศการเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาศักยภาพแก่ชุมชนท้องถิ่น”

๕. การดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ จึงเห็นว่า สภามหาวิทยาลัยต้องกำกับติดตามการนำนโยบายไปปฏิบัติใน ๒ ส่วน คือ การดำเนินงานของอธิการบดีที่อยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง และการสรรหาอธิการบดีคนต่อไป จึงเสนอแนะให้อธิการบดีนำประกาศฯ ไปหารือร่วมกับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย ในประเด็นงบประมาณที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมกับแผนงานที่สอดคล้องกับประกาศฯ รวมทั้งนโยบายของคณบดีจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยด้วย เพื่อใช้นโยบายในการกำกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนั้น การประชุมครั้งต่อไป เสนอให้มหาวิทยาลัยนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเด่นที่สะท้อนนโยบายปี ๒๕๖๙ พร้อมทั้ง กำหนดตัววัดความสำเร็จเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบเพื่อให้สามารถติดตามการดำเนินงานได้

๖. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย การติดตามการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย เป็น ประเด็นหนึ่งในการติดตาม ซึ่งกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ และมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขถ้อยคำตาม ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศฯ ต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบให้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ และมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไข ถ้อยคำตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต ดังนี้

๑. กระบวนการดำเนินงาน ระดับบัณฑิตศึกษา

ด้วยภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๑ คน โดยผู้สำเร็จการศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากหน่วยงานและ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

(๑) การประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

(๒) กองบริการการศึกษา ตรวจสอบการลงทะเบียนและผลการเรียนรายวิชาของนักศึกษา แต่ละหลักสูตร และดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ พร้อมตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษา เพื่อนำเสนอ ต่อคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา โดยคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

(๓) คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาคืบถ้วนตามเกณฑ์ แต่ละหลักสูตร และเสนอการขออนุมัติการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ เสนอการให้ปริญญาระดับปริญญามหาบัณฑิต จำนวน ๑๑ คน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

(๔) สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ พิจารณาให้ ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญามหาบัณฑิต จำนวน ๑๑ คน และนำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาดังต่อไปนี้

๒. ข้อมูลการจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา

ขออนุมัติการสำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

(๑) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) จำนวน ๙ คน

(๒) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๒ คน

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จ การศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๑ คน ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. การจัดทำผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏหลายแห่ง จัดทำใน ลักษณะงานวิจัยในชั้นเรียน จึงเห็นว่าผลงานดังกล่าวไม่นับส่งผลการต่อการศึกษา จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้จังหวัดสามารถนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้

๒. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก เสนอให้มหาวิทยาลัย ได้กลั่นกรองแหล่งตีพิมพ์วารสาร ควรเป็นที่ยอมรับและมีชื่อเสียง

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๑ คน

๕.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อเสนอ (Proposal) ข้อมูลสารสนเทศ ประกอบการขอขึ้นทะเบียน คลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย นำเสนอ (ร่าง) ข้อเสนอ (Proposal) ข้อมูลสารสนเทศ ประกอบการขอขึ้นทะเบียน คลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ออกประกาศแนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิต ในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะดำเนินการคลังหน่วยกิต ให้ดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา และได้กำหนดแนวทางการพิจารณาขอขึ้นทะเบียนดำเนินการคลังหน่วยกิตของสถาบันอุดมศึกษา โดยให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต นั้น

การดำเนินการคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยมหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานคลังหน่วยกิต พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และการยื่นขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต ซึ่งแผนดังกล่าว ผ่านสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยแผนในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยจะยื่นขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) ตามประกาศแนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุมหลักการสำคัญในการดำเนินระบบคลังหน่วยกิต ได้แก่ การรับผู้เรียน การสะสมหน่วยกิต การเรียกใช้หน่วยกิต ความมั่นคงและคุณภาพของข้อมูล การยืนยันตัวตน และความพร้อมของระบบสนับสนุน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกหนังสือที่ อว ๐๒๐๔.๖/วผส๔๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะดำเนินการคลังหน่วยกิต เร่งดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินงานคลังหน่วยกิตได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐาน โดยขอให้จัดทำข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตพร้อมหนังสือนำส่ง ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำร่างข้อเสนอ (proposal) ข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยร่างข้อเสนอดังกล่าวมีรายละเอียดครอบคลุมตามประเด็น พิจารณาขอขึ้นทะเบียนดำเนินการคลังหน่วยกิตของสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา กำหนด ประกอบด้วย ๑) บริบทของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคลังหน่วยกิต ๒) กระบวนการดำเนินการคลังหน่วยกิต ๓) เอกสารและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และผ่านการพิจารณาลั่นกรองจากคณะกรรมการคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอร่างข้อเสนอ (proposal) ข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (เอกสารแนกเล่ม) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. การขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต โดยการจัดทำข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต หมายถึง ระบบสารสนเทศที่รองรับระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การรับผู้เรียน การสะสมหน่วยกิต การเรียกใช้หน่วยกิต ระเบียนข้อมูล คุณภาพข้อมูล ความพร้อมใช้งาน ความมั่นคงปลอดภัย และการรับรองความถูกต้อง ซึ่งจะเชื่อมโยงกับระบบงานทะเบียนของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรเพื่อขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต ระดับรายวิชา และหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะและสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว โดยมีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะนำร่อง ประกอบด้วย ๑ หลักสูตรระยะสั้น และ ๓ รายวิชา ที่จะเปิดการเรียนการสอนในระบบคลังหน่วยกิต ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. ระบบสารสนเทศที่สำคัญ คือ ความมั่นคงปลอดภัย จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยรับไปพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเสนอ

๕.๓ พิจารณออนุมัติกรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๒

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ กรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๒ ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติมอบมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ไปพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังและกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการทบทวนกรอบอัตรากำลังและกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) เรียบร้อยแล้ว โดยมีหลักการ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ภารกิจของคณะ สถาบัน สำนัก กอง

๒. การจัดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน และการกำหนดตำแหน่งใน คณะ สถาบัน สำนัก กอง

๓. ไม่เพิ่มจำนวนอัตรากำลังและงบประมาณ แต่เพิ่มระดับตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรสายสนับสนุน

โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด ซึ่งมีจำนวนอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๒๙๑ อัตรา โดยแยกเป็น

ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๑	๐.๓๔	สำนักงานอธิการบดี
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ๑. มีคนครอง จำนวน ๖ คน - กองกลาง - กองบริการการศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา - คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม - สถาบันวิจัยและพัฒนา ๒. ไม่มีคนครอง จำนวน ๗ คน	๑๓	๔.๔๗	๖ คณะ (หัวหน้าสำนักงานคณบดี) ๑ สถาบัน (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ) ๓ สำนัก (สำนักงานอธิการบดี/สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ๒ อัตรา/ผู้อำนวยการกอง ๔ กอง)
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) (หัวหน้างาน)	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งว่างไม่มีคนครอง (ยังมีได้วีเคราะห์และประเมินค่างาน)	๒๐	๖.๘๗	๑. ประกาศ มรท. เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ว ๑๙/๒๕๖๗) นำมาเทียบ โดยอนุโลม
	ชำนาญการ ตำแหน่งว่างไม่มีคนครอง (ยังมีได้วีเคราะห์และประเมินค่างาน)	๒๔	๘.๒๕	
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)	ชำนาญการ	๗๖	๒๖.๑๒	
	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๙๙	๓๔.๐๒	
ทั่วไป	ชำนาญงาน	๘	๒.๗๕	
	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๐	๑๗.๑๘	
รวมทั้งหมด	๒๙๑	๑๐๐		

ประกอบกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ “สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระงานหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง” และมาตรา ๒๐ วรรคสอง กำหนดว่า “การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละ ๔ ปี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด” ดังนั้น เพื่อให้บังเกิดผลสมดังเจตนารมณ์ของแห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงได้จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ ขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน พันธกิจใหม่ที่เพิ่มขึ้นและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความคุ้มค่าต่อไป

ในการนี้...

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งต้องกำหนดสัดส่วนให้ชัดเจน ตามเงื่อนไขที่กำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีการประจำตำแหน่ง ซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความแตกต่างจากกระทรวงอื่น เช่น การเข้าสู่ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ของกระทรวงสาธารณสุขจะต้องมีตำแหน่งรองรับแต่มหาวิทยาลัยไม่ต้องมีตำแหน่งรองรับก็ได้ แต่ทั้งนี้ ภาระงานจะต้องมีความเหมาะสมในระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ นอกจากนี้ ต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) ทุก ๔ ปี เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานสายสนับสนุน

๒. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังและกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณา เมื่อ ๒ ปีที่ผ่านมา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เมื่อกรอบอัตรากำลังและกรอบระดับตำแหน่งยังไม่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ส่งผลให้พนักงานสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเสียโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นและไม่สามารถนำไปประเมินค่างานกรอบอัตราต่าง ๆ ได้ การประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจึงไม่สามารถดำเนินการได้ จึงเห็นว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดได้ครบถ้วนและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งนี้

๓. หลักการสำคัญ คือ อัตราากำลังคงเดิม และเพิ่มระดับตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรสายสนับสนุน จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าและต้องมีการติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง เมื่อส่งเสริมบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานได้ดีขึ้นอย่างไร เนื่องจากจะเกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภทผู้บริหาร จึงขอให้สร้างความมั่นใจว่าการทำงานจะมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพดีขึ้น

๔. แนวคิดการแบ่งสัดส่วนกรอบอัตรากำลังและระดับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ ๗๖ อัตรา และตำแหน่งปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๙๙ อัตรา ตำแหน่งประเภททั่วไป ชำนาญงาน ๘ อัตรา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๕๐ อัตรา สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) (หัวหน้างาน) ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งว่างไม่มีคนครองยังไม่ได้วิเคราะห์ค่างานและประเมินค่างาน จำนวน ๒๐ อัตรา และชำนาญการ ๒๔ อัตรา การเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติกรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ นั้นเป็นอัตราากำลังคงเดิมมิได้กำหนดกรอบใหม่ และกำหนดเพิ่มกรอบระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ กรณีที่มีความจำเป็นมหาวิทยาลัยสามารถเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังและกรอบระดับตำแหน่งได้

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติกรอบอัตรากำลัง โดยมีได้มีการเพิ่มจำนวนจากกรอบอัตรากำลังเดิม และกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

๕.๔ พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอ แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

มหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ของหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดหลักนโยบายสภามหาวิทยาลัยโดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ๖ ด้าน และ Road map การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ความโปร่งใส และเป็นธรรม พร้อมทั้ง ให้ความสำคัญกับการนำนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาประเทศตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ โดยมีกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัย ดำเนินการภายใต้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ แผนงาน ๔ ผลผลิต ๑ รายการ และ ๑ โครงการ และตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณานโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาโครงการหลักตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยได้เนื่องจากมีความสัมพันธ์กัน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

โปรแกรมหลัก	โครงการ
P๑ ด้านเศรษฐกิจ ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	BCG P๑.๑ : BCG model โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วย BCG Model ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม ๑ แห่ง
	CE P๑.๒ : Creative Economy โครงการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ตัวชี้วัดที่สำคัญ รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ๑๒,๐๐๐ บาท/ครัวเรือน/ปี
P๒ ด้านสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	AC P๒.๑ : Art & Culture โครงการทำนุบำรุง ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่สำคัญ แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑ แหล่ง
	โครงการยกระดับแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม Soft Power บนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่สากล ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ ๑ เรื่อง

โครงการ...

โปรแกรมหลัก	โครงการ
	WB P๒.๒ : Well-being โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสุขภาวะผู้สูงอายุให้กับชุมชนในพื้นที่ ๓ บรู ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนชุมชนที่มีดัชนีความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น ๑๒ ชุมชน
P๓ ด้านสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างชุมชนรักษโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	MRE P๓.๑ : Natural Resources & Environment โครงการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนชุมชนรักษโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๖ ชุมชน
	CC P๓.๒ : Climate Change โครงการสร้างความตระหนักรู้และแนวทางการรองรับปรับตัวต่อผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของชุมชนท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๕๐๐ คน
P๔ ด้านการศึกษา ตีอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	HS P๔.๑ : Hard Skills โครงการพัฒนาสมรรถนะครูบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนในท้องถิ่น เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา ๕๐ โรงเรียน โครงการพัฒนาคุณลักษณะ ๔ ประการ เพื่อการยกระดับความฉลาดรู้ โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้นักเรียนมีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ ๔ ประการ โดยใช้ PTRU Model ๖ โรงเรียน
	SS P๔.๒ : Soft Skills โครงการตีอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืนด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ตัวชี้วัดที่สำคัญ จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ๖๐ ชุมชน

ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู	โครงการพัฒนานักศึกษาครูให้ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน เกณฑ์การขอมีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู ร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบครู ผู้ช่วยผ่านเกณฑ์การบรรจุ ข้าราชการปีแรกที่สามารถศึกษา ร้อยละ ๓๐ ๓. ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบ วิชาชีพครูตรงกับศาสตร์ที่เรียนในปี แรกสำเร็จการศึกษา ร้อยละ ๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษา และการเรียนรู้แบบองค์รวมที่เน้น ให้นักศึกษามีสมรรถนะตาม อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	๑. ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ/ ประกอบอาชีพอิสระ หรือศึกษาต่อ ภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำที่ สอดคล้องกับสาขาวิชาที่เรียน ภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๘๐ ๓. ผลการประเมินบัณฑิตโดยสถาน ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากระบวนการจัดการ	โครงการปฏิรูประบบบริหารจัดการ ที่เป็นเลิศ	ร้อยละมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐
	โครงการ Smart University	มหาวิทยาลัยมีผลการจัดอันดับ THE Impact rankings โดยเทียบ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ๑ ใน ๒๐
	โครงการบริหารจัดการทรัพย์สินให้ เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากพันธกิจ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑๐

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. จากเอกสารนำเสนอแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยได้แสดงแผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบประมาณ โดยแบ่งงบประมาณเป็นงบประมาณแผ่นดิน ๔๓๓ ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้ ๙๗ ล้านบาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๓๐ ล้านบาท เช่น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เชื่อมโยงกับแผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิต/โครงการ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีงบประมาณแผ่นดิน ๒๖๙ ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้ ๑๘ ล้านบาท รวมทั้งสิ้น ๒๘๗ ล้านบาท ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น เชื่อมโยงกับแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณแผ่นดิน ๔๔ ล้านบาท ซึ่งไม่มีงบประมาณเงินรายได้สมทบ สำหรับยุทธศาสตร์อื่น ๆ เป็นงบประมาณเงินรายได้ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษา การพัฒนาบุคลากร และค่าใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ รวมไปถึงค่าใช้จ่ายของนักศึกษา

นอกจากนี้ ภาพรวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น มีงบประมาณแผ่นดิน ๔๓๓.๗๑๙๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู งบประมาณแผ่นดิน ๑๐.๒๓๘๘ ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้ ๓.๕๕๑๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ คุณภาพการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน ๓๕.๖๘๖๐ ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้ ๔.๕๔๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ งบประมาณแผ่นดิน ๓๔๒.๙๔๖๘ งบประมาณเงิน รายได้ ๘๙.๐๖๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๘ รวมงบประมาณทั้ง ๒ แหล่ง จำนวน ๕๓๐.๘๘๓๐ ล้านบาท แบ่งเป็น งบประมาณแผ่นดิน ๔๓๓.๗๑๙๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๐ งบประมาณเงินรายได้ ๙๗.๑๖๓๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๐ รวม ๔ แผนงาน ๔ ผลผลิต ๑ โครงการ ๑ รายการ ๘๙ กิจกรรมหลัก ๗๔๔ กิจกรรมย่อย ทั้งนี้ ทุกส่วนราชการจะต้องนำงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจัดทำรายละเอียดงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ และสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

๒. ให้มหาวิทยาลัยรายงานกิจกรรมหลัก ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตอบสนองนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ อย่างไร

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๕.๕ พิจารณานุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๕.๕.๑ พิจารณานุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตร ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณานุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ดังนี้

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้พัฒนา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามกระบวนการ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษา

สรุปสาระสำคัญของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. ชื่อหลักสูตร ภาษาไทย : หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
สิ่งแวดล้อม

ภาษาอังกฤษ : Bachelor of Science Program in Environmental Management

๒. ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ชื่อเต็ม (ไทย) : วิทยาศาสตรบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม)

ชื่อย่อ (ไทย) : วท.บ. (การจัดการสิ่งแวดล้อม)

ชื่อเต็ม (อังกฤษ) : Bachelor of Science (Environmental Management)

ชื่อย่อ (อังกฤษ) : B.Sc. (Environmental Management)

๓. รูปแบบหลักสูตร หลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

๔. ประเภทของหลักสูตร : หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ

๕. สถานภาพของหลักสูตร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. เปิดสอน ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๗. ปรัชญา และวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑) ปรัชญาของหลักสูตร

ผลิตบัณฑิตและกำลังคนทุกช่วงวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมพร้อมพัฒนาท้องถิ่น ด้วยองค์
ความรู้เชิงบูรณาการบนฐานนวัตกรรม และทักษะแห่งอนาคตสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
สามารถอธิบาย วิเคราะห์ และบูรณาการองค์ความรู้จากศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒) ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถใช้เครื่องมือ
วิเคราะห์และประมวลผลทางสิ่งแวดล้อมและเครื่องมือในการจัดการสิ่งแวดล้อม

๒.๓) ผลิตบัณฑิตให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อม ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ เคารพสิทธิของผู้อื่น มีจรรยาบรรณ
ทางวิชาชีพ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของสังคมและกฎหมาย รู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติและ
วัฒนธรรม

๒.๔) ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ การคิดเชิงวิพากษ์
การแก้ปัญหาที่ซับซ้อนการปรับตัว การทำงานร่วมกับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการสื่อสารอย่างมี
ประสิทธิภาพเพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายและโอกาสในอนาคต

๘. โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๔) แบ่งเป็นหมวดวิชาที่สอดคล้องตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๒๑ หน่วยกิต

๑) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป เรียนไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต

๒) หมวดวิชาเฉพาะด้าน เรียนไม่น้อยกว่า ๙๑ หน่วยกิต

๒.๑) วิชาเอกบังคับ เรียนไม่น้อยกว่า ๖๔ หน่วยกิต

๒.๒) วิชาเอกเลือก เรียนไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

๒.๓) กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพและวิชาชีพ เรียนไม่น้อยกว่า ๗ หน่วยกิต

๓) หมวดวิชาเลือกเสรี เรียนไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต

หลักสูตร...

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ที่เสนอ ได้ผ่านการพิจารณาก่อนการลงมติจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมมีมติดังนี้

๑) เห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๒) เห็นชอบศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชมนิจจารีย์ สารพันธ์ ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบกับมติสภาวิชาการข้างต้น จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) รายละเอียดหลักสูตรตามเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ปรัชญาของหลักสูตร กำหนดว่า “ผลิตบัณฑิตและกำลังคนทุกช่วงวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม..” เนื่องจากหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม เป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี มีผู้เรียนอายุระหว่าง ๑๘ – ๒๒ ปี การใช้ถ้อยคำ “กำลังคนทุกช่วงวัย” อาจต้องมีวัยก่อนปริญญาตรี วัยทำงาน วัยสูงอายุ ที่กำหนดไว้ในปรัชญาของหลักสูตรด้วย ประกอบกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ข้อ ๒.๑ – ข้อ ๒.๔ เน้นการผลิตบัณฑิตเพียงอย่างเดียว และมีได้กล่าวถึงช่วงวัยอื่น ๆ จึงเสนอประเด็นพิจารณา

๒. ตามปรัชญาของหลักสูตร เนื่องจากหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม เน้นการบริการวิชาการ และเป็นหลักสูตรระยะสั้นที่เข้าระบบคลังหน่วยกิต

๓. เพื่อให้เกิดความชัดเจนและครอบคลุมกำลังคนทุกช่วงวัย เสนอให้ปรับถ้อยคำวัตถุประสงค์ของหลักสูตร เป็น “ผลิตบัณฑิตและบุคลากร”

๔. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องพบการใช้ถ้อยคำในพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ มีความแตกต่างกัน โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘(๗) ใช้ถ้อยคำ “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร” และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้ถ้อยคำ “อนุมัติ” ดังนั้น อาจต้องใช้ถ้อยคำ เห็นชอบ/อนุมัติ หรือไม่เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๕. ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม และได้ขออนุมัติปิดหลักสูตรดังกล่าวโดยสมบูรณ์ เนื่องจากจำนวนนักศึกษาลดลง จึงได้พัฒนาหลักสูตรใหม่ และปรับชื่อเป็น “สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม”

๖. ข้อเสนอแนะจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เสนอประเด็นเรื่อง จุดเด่น และความแตกต่างของหลักสูตรกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ โดยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม มีจุดเด่นเป็นหลักสูตรทันสมัย เน้น BCG, SDGs, CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) หลักสูตรการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมโดยใช้เครื่องมือและองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ในการวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ จุดเด่นของหลักสูตรมีค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ราคาถูกกว่า และมีจำนวนหน่วยกิต ๑๒๑ หน่วยกิต บัณฑิตสำเร็จการศึกษาภายใน ๓ ปีครึ่งได้ มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๕ คน แต่ละท่านมีผลงานวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่โดดเด่น เช่น ผลงานวิจัยเรื่องการจัดการขยะ เรื่องระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เรื่องมลพิษต่าง ๆ เป็นต้น

๗. การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม จัดให้มีการเรียนร่วมกับการทำงานเป็นสิ่งที่ดี (CWIE) และการจัดหาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการร่วมผลิตบัณฑิตถือเป็นหัวใจสำคัญ และเป็นการสร้างคุณภาพของบัณฑิตได้เป็นอย่างดี หลายหลักสูตรของมหาวิทยาลัยแห่งอื่นใช้กระบวนการจัดการเรียนการสอนระบบ CWIE มาดำเนินการด้วย

๘. เห็นด้วยกับการจัดการศึกษาให้มีการเรียนร่วมกับการทำงาน แต่เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วบัณฑิตจะทำงานอะไร ทำอย่างไร ทำกับใคร ทำที่ไหน และได้ประโยชน์อย่างไร จากประสบการณ์การศึกษาดูงานด้านการศึกษาประเทศออสเตรเลียพบว่า การเรียนร่วมกับการทำงานเป็นสิ่งที่ดีแต่การทำงานนั้นเป็นการทำงานร่วมกับบริษัทหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วนักศึกษาจะได้ทำงานร่วมกับองค์กรนั้นจึงจะได้รับประโยชน์

๙. การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ CWIE ถือเป็นหัวใจสำคัญของหลักสูตร สถานประกอบการจะต้องร่วมวางแผนหลักสูตรกับมหาวิทยาลัย สำหรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน CWIE มีหลายรูปแบบ เช่น บางรายวิชาอาจศึกษาจากสถานประกอบการ หรือวางหลักสูตรเพื่อรองรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการต่อไป ทั้งนี้ หลักสูตรได้วางแผนและประสานความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ในบางรายวิชา เช่น เรื่องระบบบำบัดน้ำเสีย โดยมีกระบวนการโดยให้นักศึกษาได้เรียนรู้ในสถานประกอบการแต่ละแห่งและนำมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน และวางชุดวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องบริหารจัดการได้สะดวก และต่อยอดเป็นหลักสูตรระยะสั้นในการเพิ่มทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ และวางแผนเปิดรับนักศึกษาภาคพิเศษ เพื่อเปิดโอกาสให้วัยทำงานสามารถเข้าศึกษาในวันเสาร์ – วันอาทิตย์ได้

มิตสภามหาวิทยาลัย อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๕.๕.๒ พิจารณานุมัติแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และการเปิดการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ แผนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และการเปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ดังนี้

สืบเนื่องจากวาระที่ ๕.๕.๑ ที่มหาวิทยาลัยโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอ อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ต่อสภามหาวิทยาลัย นั้น โดยหลักสูตรดังกล่าวกำหนดแผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ แบ่งเป็นนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาคพิเศษ ไว้ดังนี้

๑) นักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี

ชั้นปีที่	จำนวนนักศึกษาแต่ละปีการศึกษา				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๒		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๓			๓๐	๓๐	๓๐
๔				๓๐	๓๐
รวม	๓๐	๖๐	๙๐	๑๒๐	๑๒๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา				๓๐	๓๐

๒) นักศึกษา...

๒) นักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี

ชั้นปีที่	จำนวนนักศึกษาแต่ละปีการศึกษา				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๒		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๓			๓๐	๓๐	๓๐
๔				๓๐	๓๐
รวม	๓๐	๖๐	๙๐	๑๒๐	๑๒๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา				๓๐	๓๐

แผนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และการเปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้เปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ มีแผนการรับนักศึกษาจำนวน ๖๐ คน

มหาวิทยาลัยโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบกับมติสภาวิชาการข้างต้น จึงเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และเห็นชอบให้เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรดังกล่าวในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ตามแผนการรับนักศึกษาภาคปกติ จำนวน ๓๐ คน และภาคพิเศษ จำนวน ๓๐ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. การเสนอพิจารณาอนุมัติแผนการรับนักศึกษา ยังไม่พบถ้อยคำในข้อกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับที่เชื่อมโยงกับการอนุมัติแผนการรับศึกษา จึงสอบถามฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยว่า การอนุมัติแผนการรับนักศึกษายู่ในส่วนใดของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘(๓) หรือพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แผนการรับนักศึกษาจะเกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ เมื่อสมามหาวิทยาลัยเห็นชอบหลักสูตรแล้วจะต้องแจ้งหลักสูตรการศึกษาพร้อมกับแผนการรับนักศึกษาต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ทราบถึงจำนวนการรับนักศึกษา และการเปิดการเรียนการสอน

๓. เสนอให้ฝ่ายเลขานุการเขียนประเด็นเสนอพิจารณาให้ชัดเจนและเชื่อมโยงถ้อยคำในข้อกฎหมายที่สภามหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาอนุมัติแผนการรับนักศึกษา

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และเห็นชอบให้เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรดังกล่าวในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ตามแผนการรับนักศึกษา ภาคปกติ จำนวน ๓๐ คน และภาคพิเศษ จำนวน ๓๐ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน

๕.๖ พิจารณานุมัติการขอเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ การขอเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ อาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ นุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) โดยหลักสูตรผ่านการรับรอง เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจาก อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) รายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ ทรัพย์รวงทอง ได้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หลักสูตรฯ จึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ ทรัพย์รวงทอง เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุริยะ หาญพิชัย

๑) การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ลำดับที่ ๒ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ ทรัพย์รวงทอง เปลี่ยนแปลงเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุริยะ หาญพิชัย รายละเอียดดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (รายชื่อเดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (รายชื่อใหม่)	หมายเหตุ
๑. นางสาวมยุรี รัตนเสริมพงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๓ - รป.ม. (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๕ - ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๙ - รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๙ - ศศบ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๙	๑. นางสาวมยุรี รัตนเสริมพงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๓ - รป.ม. (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๕ - ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๙ - รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๙ - ศศบ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๙	คงเดิม
๒. นางวรภรณ์ ทรัพย์รวงทอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๑ - ศษ.ม. (การวัดและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๒ - ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๓๔	๒. นายสุริยะ หาญพิชัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๖๐ - ศ.ม.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๖๓ - รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก, ๒๕๕๖ - ป.ชั้นสูง (กฎหมายปกครองและคดีปกครองชั้นสูง) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๖๔	เปลี่ยนแปลง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (รายชื่อเดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (รายชื่อใหม่)	หมายเหตุ
	- น.บ.(นิติศาสตร์) - มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๖๓ - ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์) - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๘ - ร.บ.(รัฐศาสตร์) - มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๗ - ศษ.บ.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๖ - กษ.บ.(ธุรกิจการเกษตร) - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๔	
๓. นางสาวลิตา เกิดผล ประสพศักดิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘ - ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๙ - รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๓ - ศษ.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๐ - วท.บ.(เกียรตินิยมอันดับ ๑)(คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป) สถาบันราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๗	๓. นางสาวลิตา เกิดผล ประสพศักดิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘ - ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๙ - รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๓ - ศษ.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๐ - วท.บ.(เกียรตินิยมอันดับ ๑)(คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป) สถาบันราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๗	คงเดิม

๒) การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร

ลำดับที่ ๒ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรารณ ทรัพย์รวงทอง เปลี่ยนแปลงเป็น
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุริยะ หาญพิชัย รายละเอียดดังนี้

อาจารย์ประจำหลักสูตร(รายชื่อเดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตร (รายชื่อใหม่)	หมายเหตุ
๑. นางสาวมยุรี รัตนเสริมพงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๓ - รป.ม. (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๕ - ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๙ - รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๙ - ศศบ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ ศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๙	๑. นางสาวมยุรี รัตนเสริมพงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๓ - รป.ม. (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๕ - ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๙ - รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๙ - ศศบ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ ศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๙	คงเดิม

อาจารย์ประจำหลักสูตร(รายชื่อเดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตร (รายชื่อใหม่)	หมายเหตุ
๒. นางวรารณ ทรัพย์รวงทอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๑ - ศษ.ม. (การวัดและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๒ - ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๓๔	๒. นายสุริยะ หาญพิชัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รป.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๖๐ - ศ.ม.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๖๓ - รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก, ๒๕๕๖ - ป.ชั้นสูง (กฎหมายปกครองและคดีปกครอง ชั้นสูง) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ,๒๕๖๔ - น.บ.(นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๖๓ - ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๘ - ร.บ.(รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๗ - ศษ.บ.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๖ - กษ.บ.(ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๔	เปลี่ยนแปลง
๓. นางวาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย,๒๕๕๘ - ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง,๒๕๔๙ - รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๓ - ศษ.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๐ - วท.บ.(เกียรตินิยมอันดับ ๑)(คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป) สถาบันราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๗	๓. นางวาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย,๒๕๕๘ - ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง,๒๕๔๙ - รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๓ - ศษ.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๕๐ - วท.บ.(เกียรตินิยมอันดับ ๑)(คหกรรมศาสตร์ ทั่วไป) สถาบันราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๗	คงเดิม

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) เป็นไป
ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องดังกล่าว...

เรื่องดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณากันรองจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) และให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และอนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ลำดับที่ ๒ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ ทรัพย์รวงทอง เปลี่ยนแปลงเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุริยะ หาญพิชัย ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ

๕.๗ พิจารณาประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีข้อเสนอแนะว่าเพื่อให้การพัฒนาหลักสูตรหรือการปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมีความชัดเจน ควรจัดทำเอกสารแนวคิด (Concept Paper) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเบื้องต้นก่อนดำเนินการจัดทำเล่มเอกสารหลักสูตร นั้น มหาวิทยาลัยโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขอเสนอประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๕.๗.๑ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

ด้วย หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จะครบรอบการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น และการจัดกลุ่มสถาบันการศึกษา

สาระสำคัญของการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ สรุปดังนี้

๑. ชื่อ-สาขาวิชา ชื่อปริญญาและสาขาวิชาคงเดิม คือ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒. ปรับปรัชญาของหลักสูตรให้เหมาะสมกับปัจจุบัน

๓. ปรับลักษณะของวิชาให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ปรับวัตถุประสงค์...

๔. ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้สอดคล้องกับผลลัพธ์ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholder) ทั้งภายในและภายนอก

๕. โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตคงเดิม คือหน่วยกิตตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๒๔ หน่วยกิต ปรับสัดส่วนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและหมวดวิชาเฉพาะ

๖. ปรับรายวิชาให้ทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมาตรฐานระดับอุดมศึกษาต้องอย่างน้อย ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ด้านความรู้ ๒) ด้านทักษะ ๓) ด้านจริยธรรม ๔) ด้านลักษณะบุคคล

รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารประกอบการประชุม

เรื่องดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประเด็นการนำเสนอหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐) โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

การปรับปรุงหลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๓ หลักสูตร เนื่องจากครบรอบรอบของการปรับปรุงหลักสูตร ๕ ปี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ความรู้ ๒) ทักษะ ๓) จริยธรรม และ ๔) ลักษณะบุคคล ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ดังกล่าว โดยนำมาจัดทำกรอบของมหาวิทยาลัย ๔ ด้าน ในแต่ละหลักสูตร ตามเกณฑ์ที่ อว. กำหนด โดยมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาว่าความรู้ทางด้านหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต จะมุ่งเน้นให้เกิดคุณลักษณะหรือผลลัพธ์การเรียนรู้ในด้านนั้นๆ อย่างไร โดยยังคงกลุ่มรายวิชาที่เป็นหลักการของสาขาวิชา ทั้งนี้ หลักสูตรจะต้องเริ่มต้นจากความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียก่อนว่าต้องการบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเป็นอย่างไร แล้วจึงนำมากำหนดความรู้ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ สอดคล้องกับกลุ่มอาชีพเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วนักศึกษาสามารถประกอบอาชีพได้ และหลักสูตรจะต้องสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิต อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ผสมกับ Soft Skill ในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

๕.๗.๒ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

ด้วย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จะครบรอบ การปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึง ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ของประเทศ สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับการเป็น มหาวิทยาลัยท้องถิ่น และการจัดกลุ่มสถาบันการศึกษา สรุปสาระสำคัญของการปรับปรุงหลักสูตรดังนี้

๑. ชื่อ-สาขาวิชา ชื่อปริญญาและสาขาวิชาคงเดิม คือ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)

สาขาวิชาภาษาจีน

๒. ปรับปรัชญาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ พันธกิจ และ ปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับสังคมยุคปัจจุบัน

๓. ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้สอดคล้องกับผลลัพธ์ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholder) ทั้งภายในและภายนอก

๔. โครงสร้างหลักสูตร มีการปรับโครงสร้างหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

- กลุ่มวิชาชีพ (บังคับเรียน) จากเดิม ๕๔ หน่วยกิต ปรับลดเหลือ ๔๘ หน่วยกิต โดยตัด เนื้อหาซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็นออก และคงไว้ซึ่งรายวิชาหลักที่เป็นพื้นฐานสำคัญของสาขา

- กลุ่มวิชาเลือก แบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านสาระความรู้ภาษาจีนเชิงลึก เช่น การเขียนเชิงวิชาการ การวิเคราะห์วรรณกรรมจีน ๒) ด้านวิชาชีพและการประยุกต์ การใช้เทคโนโลยีในการ ผลิตสื่อภาษาจีน โดยปรับเพิ่มจากเดิม ๓๐ หน่วยกิต เป็น ๔๒ หน่วยกิต เพื่อให้ผู้เรียนมีอิสระในการเลือก เส้นทางพัฒนาตนเองตามความถนัดและความต้องการของตลาดงาน ส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถเชื่อมโยง ความรู้ทางภาษาจีนกับศาสตร์ อื่นๆ ได้อย่างเป็นระบบและสามารถประยุกต์ใช้ได้จริงในสาขาอาชีพที่ หลากหลายในบริบทสังคมไทยและสากล

รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารประกอบการประชุม

เรื่องดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบประเด็นการนำเสนอหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐) โดยมี ข้อเสนอแนะ ให้ปรับแก้ไขก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และเห็นชอบประเด็นการนำเสนอ เพื่อปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

๕.๗.๓ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

ด้วย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จะครบรอบการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น และการจัดกลุ่มสถาบันการศึกษา สรุปสาระสำคัญของการปรับปรุงหลักสูตรดังนี้

๑. ชื่อ-สาขาวิชา ชื่อปริญญาและสาขาวิชาคงเดิม คือ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)

สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น

๒. ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดยเพิ่มวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

๔. โครงสร้างหลักสูตร ปรับเพิ่มจำนวนหน่วยกิตรวมจากเดิม ไม่เกิน ๑๒๑ หน่วยกิต เป็น ๑๒๗ หน่วยกิต โดยปรับสัดส่วนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและหมวดวิชาเฉพาะ

๕. ปรับเพิ่มรายวิชาในหลักสูตร ให้สอดคล้องกับผลลัพธ์ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) และปรับเพิ่มหน่วยกิตในกลุ่มวิชาชีพบังคับ

รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารประกอบการประชุม

เรื่องดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาลั่นกรองจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประเด็นการนำเสนอหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยมีข้อเสนอแนะ ให้ปรับแก้ไขก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น มีความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยวาคายะ ประเทศญี่ปุ่น จึงสอบถามว่าที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีความร่วมมือทางวิชาการเป็นอย่างไร และหลักสูตรได้จัดการศึกษาหลักสูตรระยะสั้นนั้น มีผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร

๒. ความร่วมมือทางวิชาการที่ผ่านมาระหว่างสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นกับมหาวิทยาลัยวาคายะ ประเทศญี่ปุ่น ได้ร่วมแลกเปลี่ยนนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านภาษาและวัฒนธรรม นอกจากนี้ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยวาคายะ ได้ลงพื้นที่จัดกิจกรรมให้กับเด็กที่ดูแลพิเศษโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดลพบุรี เช่น โรงเรียนลพบุรีปัญญานุกูล โรงเรียนการศึกษาพิเศษ โดยนักศึกษาสาขาวิชาญี่ปุ่นของมหาวิทยาลัยจะทำหน้าที่เป็นล่ามแปลภาษาให้ สำหรับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น สาขาวิชาญี่ปุ่น ได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อเปิดโอกาสให้กับบุคคลภายนอกเข้ามาเรียนโดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ นักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย เช่น ดำเนินการเปิดติวสอบให้กับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนประมาณ ๔๐ คน การติวสอบวัดระดับทักษะความรู้ภาษาญี่ปุ่น เป็นต้น

๓. การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น ภาษาญี่ปุ่นจะเชื่อมโยงกับระบบคลังหน่วยกิต ผู้เรียนสามารถสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต เพื่อเทียบโอนหน่วยกิตเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีได้

๔. การจัดการเรียนการสอนภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น เพื่อให้เกิดผลดียิ่งขึ้นแก่นักศึกษา เสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจต้องทำความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ โดยคัดเลือกนักศึกษาที่มีความพร้อม เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้ มีประสบการณ์ และคุ้นเคยกับเจ้าของภาษาอย่างแท้จริง ส่งผลให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัย ได้ผลดียิ่งขึ้น

๕. การออกแบบหลักสูตรภาษาต่างประเทศ หากหลักสูตรสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ทราบความต้องการของตลาดงานหรือความต้องการด้านกำลังคนของประเทศญี่ปุ่น อาจจัดให้มีการเรียนวิชาโท หรือจัดหลักสูตรระยะสั้น เพื่อให้ตอบสนองกับความต้องการซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างมากแก่นักศึกษา ดังนั้น การออกแบบหลักสูตรนอกจากมีวิชาเอกแล้ว เสนอให้มีกลุ่มวิชาโทเพิ่มเติมให้กับนักศึกษา เพื่อให้ ๑ หลักสูตร มีความหลากหลายในเรื่องการมีงานทำ และให้มหาวิทยาลัยวางแผนเตรียมความพร้อมให้ครอบคลุมความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยประเทศจีนที่จะดำเนินการต่อไป

๖. การแลกเปลี่ยนนักศึกษามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการจัดส่งนักศึกษาครูฝึกประสบการณ์สอนในประเทศอาเซียน เป็นระยะเวลา ๑ เดือน สำหรับการคมนาคมภายในประเทศและที่พักมหาวิทยาลัยที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพจะดำเนินการรับผิดชอบ โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดหาตัวเครื่องบิน และนักศึกษาจะรับผิดชอบค่าเดินทางและค่าใช้จ่ายประจำวัน นอกจากนี้ มีการฝึกประสบการณ์ทางอาชีพ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนักศึกษา ซึ่งที่ผ่านมามหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณบางส่วนและจัดส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์ในประเทศอาเซียน

๗. สาขาวิชาภาษาจีน ในทุกปีการศึกษามหาวิทยาลัยได้ทำความร่วมมือกับศูนย์แลกเปลี่ยน และส่งเสริมความร่วมมือด้านภาษาจีนระหว่างประเทศ ผ่านกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมใน ๒ โครงการ คือ โครงการครุอาสาสมัครภาษาจีน โดยจัดสอนให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และโครงการทุนการศึกษาประเทศจีนให้กับนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาประเทศจีน เป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งในปีที่ผ่านมาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดส่งนักศึกษาเป็นจำนวน ๑๐ คน และในปี ๒๕๖๘ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวนน้อยลง จึงจัดส่งนักศึกษาจำนวน ๑ คน โดยประเทศจีนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดและมีเงินเดือนให้นักศึกษาด้วย ยกเว้นค่าเดินทางตัวเครื่องบิน นักศึกษาจะเป็นผู้รับผิดชอบเอง

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)

๕.๘ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังนี้

ด้วยวงรอบของปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้สิ้นสุดในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้ ระดับหลักสูตร รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน ถึง ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีหลักสูตรที่รับการประเมินจำนวน ๒๕ หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี ๑๙ หลักสูตร และระดับปริญญาโท ๖ หลักสูตร โดยประเมินตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร กำหนดให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาตามเครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUN – QA) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตรง / สัมพันธ์กับหลักสูตรที่ขอรับการประเมิน และมีชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ AUN - QA ของหน่วยงานใดก็ได้

๒. กรรมการ

๒.๑ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตรง / สัมพันธ์กับหลักสูตรที่ขอรับการประเมิน มีหรือไม่มีชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ AUN - QA ของหน่วยงานใดก็ได้ แต่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร Outcome Based Education (OBE) ของหน่วยงานใดก็ได้

๒.๒ เป็นบุคลากรภายในที่ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย หรือขึ้นทะเบียนผู้ประเมินระดับหลักสูตร ของ คปภ. ผ่านหลักสูตร Retreat และผ่านการอบรมหลักสูตร Outcome Based Education (OBE) ของหน่วยงานใดก็ได้

๓. กรรมการและเลขานุการ

๓.๑ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตรง / สัมพันธ์กับหลักสูตรที่ขอรับการประเมิน มีหรือไม่มีชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ AUN - QA ของหน่วยงานใดก็ได้ แต่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร Outcome Based Education (OBE) ของหน่วยงานใดก็ได้

๓.๒ เป็นบุคลากรภายในที่ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย หรือขึ้นทะเบียนผู้ประเมินระดับหลักสูตร ของ คปภ. ผ่านหลักสูตร Retreat และผ่านการอบรมหลักสูตร Outcome Based Education (OBE) ของหน่วยงานใดก็ได้

ผลการประเมิน

หลักสูตรที่ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีทั้งหมด ๒๕ หลักสูตร โดยแบ่งออกเป็น

๑. หลักสูตรระดับปริญญาตรี

ระดับคะแนน	ปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีหลักสูตร จำนวน ๑๙ หลักสูตร	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีหลักสูตร จำนวน ๓๒ หลักสูตร
ระดับคะแนน ๑	-	-
ระดับคะแนน ๒	๑๑ (๕๗.๘๙%)	๒๖ (๘๑.๒๕%)
ระดับคะแนน ๓	๘ (๔๒.๑๑%)	๖ (๑๘.๗๕%)
ระดับคะแนน ๔	-	-
ระดับคะแนน ๕	-	-
ระดับคะแนน ๖	-	-
ระดับคะแนน ๗	-	-

๒. หลักสูตรระดับปริญญาโท

ระดับคะแนน	ปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีหลักสูตร จำนวน ๖ หลักสูตร	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีหลักสูตร จำนวน ๖ หลักสูตร
ระดับคะแนน ๑	-	-
ระดับคะแนน ๒	๑ (๑๖.๖๗%)	๕ (๘๓.๓๓%)
ระดับคะแนน ๓	๔ (๖๖.๖๖%)	๑ (๑๖.๖๗%)
ระดับคะแนน ๔	๑ (๑๖.๖๗%)	-
ระดับคะแนน ๕	-	-
ระดับคะแนน ๖	-	-
ระดับคะแนน ๗	-	-

ทั้งนี้ ผลการประเมิน ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัย

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗

มติดิสนามมหาวิทยาลัย เห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๕.๙ พิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังนี้

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยสำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้ระดับหลักสูตร รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน ถึง ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในฯ ได้ดำเนินการแจ้งผลการประเมินฯ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อให้ระดับหลักสูตรได้วิเคราะห์จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และกำหนดให้คณะนำผลการประเมินฯ และวิเคราะห์แผนพัฒนาหลักสูตรในภาพของคณะ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว

แผนพัฒนา...

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย) จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วย ๑) เกณฑ์การประเมิน ๒) สิ่งที่ต้องการพัฒนา ๓) แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ ๔) เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ ๕) ระยะเวลาดำเนินการ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัย

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และเห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา 2568

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๕.๑๐ พิจารณานุมัติคำขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ คำขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ด้วย สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ได้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ดำเนินโครงการตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการ สรุปคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ดังนี้

รายการ	รายรับ	รายจ่าย	กำไร/ขาดทุน
สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้	๒๔,๘๓๗,๐๓๒.๓๘ บาท	๑๖,๑๕๑,๐๒๐.๐๐ บาท	๘,๖๘๖,๐๑๒.๓๘ บาท
สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๑๖,๑๕๑,๐๒๐.๐๐ บาท (สิบหกล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันยี่สิบบาทถ้วน)			

ทั้งนี้ คำขอตั้งงบประมาณ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้อนุมัติคำขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ เพื่อให้สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖,๑๕๑,๐๒๐.๐๐ บาท (สิบหกล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อดำเนินโครงการของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. โครงการให้เช่าพื้นที่บริการอาหาร จำหน่ายสินค้า และบริการถ่ายเอกสาร มีประมาณการรายรับสูงกว่าโครงการอื่น ดังนั้น อาจต้องจำแนกรายละเอียดเพื่อให้เห็นรายการรายรับของค่าเช่าพื้นที่รายรับค่าจำหน่ายสินค้า รายรับค่าบริการถ่ายเอกสาร เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีประมาณการรายรับจากค่าเช่าพื้นที่จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับลดราคาค่าอาหารเพื่อให้นักศึกษาได้อาหารในราคาที่ถูกลง นอกจากนี้ โครงการให้เช่าพื้นที่บริการด้านเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมีรายรับค่าเช่าพื้นที่ติดตั้งเสาสัญญาณโทรศัพท์รายปี AIS, TRUE เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นพื้นที่ราชพัสดุ เมื่อมหาวิทยาลัยมีรายได้จากการให้เช่าพื้นที่รายได้ที่มาจากการใช้ที่ราชพัสดุจะต้องนำส่งด้วยหรือไม่ จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องในประเด็นดังกล่าว

๓. การจำหน่ายน้ำดื่มของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาพบปัญหาน้ำดื่มไม่ได้คุณภาพ มหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือตักเตือนแต่ยังพบข้อร้องเรียนจึงได้แจ้งขอยกเลิก และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขอจัดซื้อน้ำดื่มเพื่อจำหน่ายภายในมหาวิทยาลัยแทนน้ำดื่มมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน นอกจากนี้ ได้วางแผนดำเนินการผลิตน้ำดื่มของมหาวิทยาลัยเองและมีแหล่งผลิตที่ได้มาตรฐาน

๔. การจำหน่ายน้ำดื่มภายในมหาวิทยาลัยโดยใช้แบรนด์ใหญ่และจัดเก็บส่วนต่างเห็นด้วยกับการดำเนินการดังกล่าว เนื่องจากกระบวนการผลิตน้ำดื่มภายในท้องถิ่นการกำกับกับการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานค่อนข้างมีปัญหาพอสมควร การจ้างผลิตน้ำดื่มโดยใช้โรงงานผลิตในพื้นที่ อาจมีปัญหาเรื่องคุณภาพและการควบคุมค่อนข้างมาก ดังนั้น เพื่อสุขภาพของบุคลากรจึงเสนอให้จัดซื้อน้ำดื่มที่เป็นแบรนด์มาตรฐานจะเป็นประโยชน์กับบุคลากรและนักศึกษามากกว่า

๕. โครงการจัดทำบัตรนักศึกษา มีรายรับ ๒๘,๐๐๐ บาท แต่ไม่มีรายจ่ายเนื่องจากมหาวิทยาลัยทำความร่วมมือกับธนาคารกรุงไทย การจัดทำบัตรนักศึกษาธนาคารจึงเป็นผู้ดำเนินการให้

๖. ค่าขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติในครั้งนี้ เป็นงบประมาณเฉพาะของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ สำหรับผลการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายรับ ๓๔,๑๓๖,๕๔๑.๒๓ บาท รายจ่าย ๒๘,๗๘๑,๑๙๑.๗๑ บาท กำไร ๕,๓๕๕,๓๔๙.๕๒ บาท จึงขอทราบปัจจัยที่ทำให้รายรับ-รายจ่ายมีงบประมาณสูงมากเป็นพิเศษ

๗. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมีโครงการพิเศษในการจัดอบรมให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยมหาวิทยาลัยจะได้รับงบประมาณ ๑๐ เปอร์เซ็นต์ในการดำเนินโครงการ ส่งผลให้มีงบประมาณเพิ่มจำนวนมาก ซึ่งข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ จะได้รับกำไรประมาณ ๙ ล้านบาท

๘. เสนอให้มหาวิทยาลัยร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ๓ จังหวัด รวมทั้งจังหวัดอื่น ๆ ในการจัดโครงการอบรม เพื่อประโยชน์ในการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖,๑๕๑,๐๒๐.๐๐ บาท (สิบหกล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อดำเนินโครงการของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้

๕.๑๑ พิจารณาลักษณะอัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ลักษณะอัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ด้วยสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ดำเนินโครงการให้เช่าพื้นที่บริการอาหาร จำหน่ายสินค้า ถ่ายเอกสารให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการดังกล่าว สาระสำคัญของ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นรายละเอียดอัตราค่าเช่าพื้นที่ห้องประชุมภายในมหาวิทยาลัย และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกอบกับ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการดำเนินการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ กำหนดว่า “การกำหนดอัตราค่าเช่าค่าธรรมเนียม ค่าจ้าง ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าลงทะเบียนและอื่น ๆ ที่จะเป็นรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ อัตราค่าเช่าใช้ในการดำเนินการในแต่ละโครงการ และอัตราค่าเช่าเงินรายได้ ให้คณะกรรมการเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย แล้วจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

ในการนี้ คณะกรรมการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. การจัดทำหลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีที่มาจากคำแนะนำของคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และสภามหาวิทยาลัยว่า มหาวิทยาลัยควรมีระเบียบรองรับอัตราค่าใช้บริการเพื่อให้เป็นทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากการเช่าพื้นที่ มหาวิทยาลัยจึงได้ศึกษาค่าใช้จ่าย ค่าเช่าพื้นที่ ค่าเช่าครุภัณฑ์ จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อเทียบเคียงใช้เป็นแนวปฏิบัติซึ่งมีอัตราที่ไม่สูงมาก นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานภายนอก และส่วนราชการมาขอใช้สถานที่โดยไม่เสียค่าบริการ ซึ่งในแต่ละปีมหาวิทยาลัยมีรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค ประมาณ ๓๐ ล้านบาทต่อปี มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินรายได้จากการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษามาจ่าย จึงเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยหารายได้จากการเช่าพื้นที่ และได้จัดทำประกาศขึ้นมาเพื่อรองรับ สำหรับกรณีที่มิงานสำคัญ หรืองานพระราชพิธี มหาวิทยาลัยมิได้คิดค่าเช่าและร่างประกาศได้กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาขออนุญาตหรือลดหย่อนอัตราค่าบริการได้

๒. เสนอให้ปรับแก้ไขร่างประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

(๑) ข้อ ๕ ให้ตัดถ้อยคำ “ให้มหาวิทยาลัย” ออก เป็นดังนี้ “ข้อ ๕ กำหนดอัตราค่าใช้บริการ ดังต่อไปนี้”

(๒) บรรทัดล่างของตาราง (๒) ให้ตัดข้อความ “ทั้งนี้ อัตราค่าบริการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม” ออก เพื่อให้เกิดความชัดเจน

(๓) ให้ตัด “๑.” ออก ใน (๔) อัตราค่าบริการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบายบางระจัน เนื่องจากมีรายการหอประชุมเพียงอย่างเดียวจึงไม่ต้องระบุตัวเลข

(๔) วัสดุอุปกรณ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยจัดเตรียมให้ภายในหอประชุมและห้องประชุมใน (๙) ให้ขึ้นเป็นหัวข้อใหม่

๓. คำปรารภของร่างประกาศฯ เมื่อพิจารณาอำนาจของมหาวิทยาลัยนอกจากมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว เสนอให้อ้างอิงมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ เพื่อให้ครบถ้วนและเกิดความชัดเจน และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้

๔. หลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาอัตราค่าบริการเรื่องเครื่องดนตรีไทยและเครื่องดนตรีสากล เนื่องจากวงดนตรีของมหาวิทยาลัยได้สร้างชื่อเสียงและเป็น Soft Power จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาและให้มีระเบียบรองรับในประเด็นดังกล่าว

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามที่คณะกรรมการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเสนอ และมอบมหาวิทยาลัยจัดทำประกาศต่อไป

๕.๑๒ พิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ อัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ด้วยสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ดำเนินโครงการจัดเก็บรายได้ศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สาระสำคัญของ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นรายละเอียดอัตราการใช้บริการภายในอาคารศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการดำเนินงานจัดการรายได้และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกอบกับ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการดำเนินการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ กำหนดว่า “การกำหนดอัตราค่าเช่าค่าธรรมเนียม ค่าจ้าง ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าลงทะเบียนและอื่น ๆ ที่จะเป็นรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในแต่ละโครงการ และอัตราการจ่ายเงินรายได้ ให้คณะกรรมการเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย แล้วจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

ในการนี้ คณะกรรมการจัดหา จัดสรร รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ให้พิจารณาการใช้อยู่คำในร่างฯ ประกาศ ข้อ ๔ “ผู้มีสิทธิรับบริการ” หรือ “ผู้มีสิทธิใช้บริการ” เนื่องจากข้อ ๔(๑) ใช้อยู่คำ “ผู้ให้บริการ”

๒. ให้ปรับแก้ไขข้อ ๘(๑) จากเดิม “เสียชีวิต” เป็น “ตาย”

๓. ข้อความจากข้อ ๘(๒) “...ทั้งนี้ ทางศูนย์กีฬาจะไม่คืนค่าสมัครทุกกรณี” และข้อความในข้อ ๘(๕) “...ทั้งนี้ จะเรียกคืนค่าสมัครสมาชิกหรือค่าเสียหายใด ๆ จากศูนย์กีฬาหรือมหาวิทยาลัยมิได้” ให้นำข้อความทั้งสองอันนี้เขียนขึ้นเป็นข้อใหม่

๔. ข้อ ๔(๑) ผู้ให้บริการ เมื่อพิจารณาคำนายม “ผู้ให้บริการ” หมายความว่า สมาชิกประเภท ก และ ข รวมถึงประชาชนทั่วไปที่ต้องใช้บริการภายในศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนั้น ข้อ ๔(๒) บุคลากร และ(๓) ประชาชนทั่วไป อาจไม่ต้องระบุเนื่องจากได้กำหนดในคำนายมไว้ครอบคลุมแล้ว

๕. รายการค่าสมัครสมาชิกประเภทบุคลากร ๓๐๐ บาท หรือประเภทประชาชนทั่วไป ๕๐๐ บาท จะมีสิทธิใช้บริการใดได้บ้าง เมื่อพิจารณาค่าใช้บริการสนามกีฬาในร่ม เช่น สนามแบดมินตัน สนามบาสเกตบอล หรือสนามวอลเลย์บอล มีอัตราค่าธรรมเนียม ๑๕๐ บาท/สนาม/ชั่วโมง หมายความว่า ผู้ใช้บริการสามารถเข้าใช้บริการต่าง ๆ ได้เมื่อสนามว่าง และอัตราดังกล่าวหมายถึงกรณีการเหมาสนามกีฬาในร่มใช่หรือไม่ เมื่อสมัครสมาชิกแล้วจะต้องเสียค่าธรรมเนียมด้วยหรือไม่ จึงเสนอประเด็นการออกแบบอัตราค่าธรรมเนียมเพื่อให้บุคลากรหรือประชาชนทั่วไปเกิดความสับสน

๖. ข้อ ๓ ค่าใช้บริการสนามกีฬาในร่มทั้งสนามแบดมินตัน สนามบาสเกตบอล สนามวอลเลย์บอล สนามตะกร้อ และสนามฟุตซอล เป็นพื้นที่เดียวกัน กรณีเมื่อมีการใช้สนามแล้วจะไม่สามารถเล่นกีฬาชนิดอื่นได้ และเมื่อจ่ายค่าสมัครสมาชิกรายปีแล้วจะสามารถใช้บริการสนามได้หรือไม่ ดังนั้น อาจต้องคำนวณพื้นที่ที่สามารถใช้เล่นกีฬาได้หรือเล่นไม่ได้ให้กับผู้สมัครสมาชิกรายปี

๗. ข้อ ๓ ค่าใช้บริการสนามกีฬาในร่ม สนามแบดมินตัน ๑๕๐ บาท/สนาม/ชั่วโมง กรณีครึ่งวัน ค่าบริการสนามกีฬาในร่ม ๓,๕๐๐ บาท จึงเห็นว่าหากจงเป็นรายชั่วโมงจะมีอัตราที่สูงกว่า และหากจงเป็นรายวันหรือรายครึ่งวัน จะต้องเสียค่ามัดจำแต่รายชั่วโมงไม่ต้องเสียค่ามัดจำ จึงเสนอให้พิจารณาในประเด็นดังกล่าวด้วย

๘. เสนอให้ตัดถ้อยคำ “ค่าบริการ” ออก ในข้อ ๑๓ (๒) และ (๓) เนื่องจากได้กำหนดข้อความค่าใช้จ่ายไว้ในข้อ ๑๓ แล้ว พร้อมกับให้ระบุข้อความอัตราค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน เช่น ข้อ ๑๓(๒) “ค่านานาทำความสะอาดและค่าขยะ อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/วัน” และ (๓) จักระเบียบรถ (เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย) อัตราละ ๓๐๐ บาท/คน/วัน

๙. มหาวิทยาลัยรับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปปรับแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

มติสภามหาวิทยาลัย มอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

๕.๑๓ พิจารณาลักษณะ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ลักษณะ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่กำหนดเกณฑ์ วิธีการแนวทางการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ให้เป็นไปตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งนำประเด็นความเห็นของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่เสนอแนะให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลทุก ๔ เดือน และรายงานผลความก้าวหน้าเชิงคุณภาพให้สภามหาวิทยาลัยทราบ มาเป็นหลักในการพิจารณาจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ต่อสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) สรุปดังนี้

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษา การวิจัย และการดำเนินงานในการบริหาร การปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๓ “กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน

กำหนดกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

๑.๑ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามมติและข้อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัย นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของคณะกรรมการ

๑.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เป็นการสอบทานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๓ “กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๑.๓ ติดตามและประเมินคุณภาพของการบริหารงาน เป็นการตรวจทานคุณภาพของการบริหารงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ว่ามีกระบวนการจัดการเกี่ยวกับการวางแผน การจัดองค์กร การปฏิบัติ การสั่งการ และการควบคุมเป็นไปอย่างเหมาะสม รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบริหารงาน หลักธรรมาภิบาล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะในด้านความน่าเชื่อถือ ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส

๒. ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับสำนัก/สถาบัน ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน

(๒) ผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

(๓) ผลการดำเนินงานระดับคณะ ๖ คณะ ได้แก่

(๓.๑) คณะครุศาสตร์

(๓.๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๓.๓) คณะวิทยาการจัดการ

(๓.๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๓.๕) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๓.๖) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

(๔) ผลการดำเนินงานระดับสำนัก/สถาบัน ๓ หน่วยงาน ได้แก่

(๔.๑) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔.๒) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

(๔.๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา

วัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

๑. เพื่อรายงานผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน ต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. เพื่อรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ต่อสภามหาวิทยาลัย

๓. เพื่อให้ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน ต่อสภามหาวิทยาลัย

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับสำนัก/สถาบัน ประกอบด้วยประเด็นหลัก ๕ ส่วน และกำหนดสัดส่วนคะแนน ดังนี้

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล	การกำหนดสัดส่วนคะแนน			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน
ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนางานองค์กร	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการ	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ส่วนที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย/คณะ และพันธกิจเฉพาะของสำนัก/สถาบัน	๓๐	๔๐	๔๐	๔๐
ส่วนที่ ๔ การสอบทานกรณีพิเศษ (ประเมินเฉพาะระดับมหาวิทยาลัย)	๑๐	-	-	-
รวมคะแนน ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒, ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ส่วนที่ ๕ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหาร งาน และคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	รายงานผลการประเมินไม่กำหนดคะแนน			

วงรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก/สถาบัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลทุก ๔ เดือน โดยแบ่งเป็น ๓ ครั้ง
ดังนี้

วงรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กำหนดการรายงานผล ต่อสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑ ติดตามผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙	เดือนมีนาคม ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๓ ติดตามผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	เดือนธันวาคม ๒๕๖๙

ผลการประเมิน แต่ละด้าน มีค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ และมีความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมายระดับคุณภาพ
๔.๕๑ – ๕.๐๐	ดีมาก
๓.๕๑ – ๔.๕๐	ดี
๒.๕๑ – ๓.๕๐	พอใช้
๑.๕๑ – ๒.๕๐	ควรปรับปรุง
๑.๐๐ – ๑.๕๐	ต้องปรับปรุง

รายละเอียดการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับสำนัก/สถาบัน
และการกำหนดคะแนนในแต่ละส่วนเป็นดังนี้

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	การดำเนินการติดตาม ◆ ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙) ◆ ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙)				การดำเนินการติดตาม ◆ ครั้งที่ ๓ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) (สัดส่วนคะแนน)			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน
ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนาองค์กร					๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๑.๑ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย/ นโยบายสภามหาวิทยาลัย	✓	X	X	X	✓ (๑๐)	X	X	X
๑.๒ การพัฒนามหาวิทยาลัย จากการประเมิน ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย และการประเมินคุณภาพ การศึกษภายใน	✓	✓	✓	✓	✓ (๑๐)	✓ (๑๕)	✓ (๑๕)	✓ (๑๕)
๑.๓ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหาร ของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ สถาบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	X	X	X	X	✓ (๕)	✓ (๑๕)	✓ (๑๕)	✓ (๑๕)
๑.๔ การดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	X	X	X	X	✓ (๕)	X	X	X
ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ					๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	✓	✓	✓	✓	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)
๒.๒ การบรรลุค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ตาม แผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	✓	✓	✓	✓	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)
๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณงาน/โครงการตาม แผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	✓	✓	✓	✓	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)	✓ (๑๐)

หมายเหตุ : ✓ ดำเนินการติดตาม, x ไม่ดำเนินการติดตาม

ส่วนที่ ๓...

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	การดำเนินการติดตาม				การดำเนินการติดตาม			
	♦ ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙) ♦ ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙)				♦ ครั้งที่ ๓ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) (สัดส่วนคะแนน)			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน
ส่วนที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย/คณะ และพันธกิจเฉพาะของสำนัก/สถาบัน					๓๐	๔๐	๔๐	๔๐
๓.๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย/คณะ	X	X	-	-	✓ (๓๐)	✓ (๔๐)	-	-
๓.๒ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจเฉพาะของสำนัก/สถาบัน	-	-	X	X	-	-	✓ (๔๐)	✓ (๔๐)
ส่วนที่ ๔ การสอบทานกรณีพิเศษ (ประเมินเฉพาะระดับมหาวิทยาลัย)	X	X	X	X	✓ (๑๐)	X	X	X
ส่วนที่ ๕ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน และคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	X	X	X	X	✓	✓	✓	✓
					ไม่กำหนดคะแนน			

หมายเหตุ : ✓ ดำเนินการติดตาม, x ไม่ดำเนินการติดตาม

รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยเฉพาะตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน โดยมี QR Code รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ คณะกรรมการฯ จะติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น การดำเนินงานตามแผนงาน การพัฒนาองค์กร การดำเนินงานตามพันธกิจ ความแตกต่างในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื่องจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ โดยบทบาทและพันธกิจกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ได้แก่ การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ แก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การบริหารจัดการและการประเมินคุณภาพ ซึ่งจะมีผลต่อการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเป็นประเด็นการติดตามที่เพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

๒. ประเด็นการติดตาม ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนาองค์กร ข้อ ๑.๑ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย/นโยบายสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย ซึ่งการประเมินมิได้ประเมิน คณะ สำนัก/สถาบัน จึงเสนอให้มีการประเมินผลงานการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย/นโยบายสภามหาวิทยาลัยด้วย

๓. งานของมหาวิทยาลัย...

๓. งานของมหาวิทยาลัย คือ งานที่ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินการ หน่วยงานที่จะสนับสนุนฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย คือ กองนโยบายและแผน และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ จะต้องเป็นหลักและจัดทำข้อมูลให้กับมหาวิทยาลัยในการประเมินผลการดำเนินงาน

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เสนอ

๕.๑๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ประกาศแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ฉบับลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี (การดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐) นั้น เนื่องด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจำนวนสามรายยื่นหนังสือต่อมหาวิทยาลัย ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

๑) นายสุเทพ โชคมีสุข ขอลาออกเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒) นายณัฐยุทธ ภู่อุวรรณ ขอลาออกเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓) นางพัชนี พิษิตการณ ขอลาออกตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าด้วยวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลืออยู่มากกว่าเก้าสิบวัน จึงสมควรดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพ้นจากตำแหน่ง โดยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัย เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคนซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่เป็นคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการ เป็นเลขาธิการ”

ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน แทนคนเดิมที่พ้นจากตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยดังนี้

๑. พิจารณาให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ ตามองค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหา ข้อ ๑๑ (๒) (๕) และ (๖) ดังนี้

- ๑) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน
- ๒) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน
- ๓) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน

๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามรายชื่อที่เสนอ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ ตามองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ข้อ ๑๑ (๒) (๕) และ (๖) สรุปดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ รองศาสตราจารย์วรวุฒิ เทพทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำคัดเลือกตนเองเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ อาจารย์กิตติวิทย์ ทองอร่าม กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์

๒. ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามรายชื่อที่เสนอ

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองศาสตราจารย์วรวุฒิ เทพทอง เป็นกรรมการ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
- (๓) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์ เป็นกรรมการ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร)
- (๖) อาจารย์กิตติวิทย์ ทองอร่าม เป็นกรรมการ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์)
- (๗) เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

**๕.๑๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบในหลักการให้ตั้งคณะกรรมการกำกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภักตราคม
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุมาลี สังข์ศรี
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. นายธวัชชัย กิจรัตนกุล
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | เป็นกรรมการ |

ในส่วนกรรมการซึ่งเป็นบุคคลภายในของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีหรือกับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับโรงเรียนสาธิตที่มีความรู้ประสบการณ์ในด้านวิชาการด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งในโอกาสต่อไป นั้น

ทั้งนี้ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการพิจารณาบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ซึ่งได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และมอบหมายให้ดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี แต่งตั้งต่อไป

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภักตราคม
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุมาลี สังข์ศรี
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายธวัชชัย กิจรัตนกุล
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๔. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี | กรรมการ |
| ๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | กรรมการ |
| ๖. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๗. คณบดีคณะครุศาสตร์ | กรรมการ |

- | | |
|--|------------------|
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร วงษ์ขันธ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๙. นายอาคม เตียประเสริฐ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๑๐. นางพัทธนันท์ ไพรด้า
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เลขาธิการ | |
| ๑๒. นางนิตยา ธงชาติ | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. เนื่องจากต้องพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้มีความโดดเด่น ภายใต้หลักสูตรสมัยใหม่ การเรียนรู้รูปแบบใหม่ หากสัดส่วนหรือองค์ประกอบ กรรมการซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ทั้ง ๓ คน มาจากสถานที่ที่ทันสมัยอาจประโยชน์ในการพัฒนาโรงเรียนสาธิตได้เป็นอย่างมาก จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๒. การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ต้องการเห็นคนในจังหวัดลพบุรีที่มีบุตรหลานมาเรียนที่หลากหลาย มุ่งเน้นผู้ใช้มากขึ้น คณะกรรมการที่จะให้ข้อมูลในการดำเนินงานได้ เช่น สมาคมผู้ประกอบการ สมาคมศิษย์เก่า เป็นต้น

๓. เพื่อให้ดำเนินการต่อไปได้ จึงเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ยกเว้นกรรมการลำดับที่ ๘ – ลำดับที่ ๑๐ ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งในครั้งต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ยกเว้นกรรมการลำดับที่ ๘ – ลำดับที่ ๑๐ ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งในครั้งต่อไป

๕.๑๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ด้วย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เริ่มบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อบังคับนี้

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน
- (๒) กรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านกฎหมาย อย่างละ ๑ คน

(๓) กรรมการ...

- (๓) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน
 (๔) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑ คน
 (๕) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑ คน

กรรมการตามวรรคหนึ่งต้องมีใช้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งคน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อ ๖(๒)(๓)(๔)(๕) และข้อ ๖ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ก.อ.ม.) ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับ	รายชื่อที่มหาวิทยาลัย เสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ	วิธีการได้มา
(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอรายชื่อ
(๒) กรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านกฎหมาย อย่างละ ๑ คน	๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทองหล่อ วงษ์อินทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์) ๒. นายภานุ แยมศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ) ๓. นายสุภัทร บุญส่ง (ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านกฎหมาย)	มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อ
(๓) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและกิจการพิเศษ)	อธิการบดีเสนอรายชื่อ
(๔) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑ คน	รองศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์ (ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา)	คัดเลือกกันเองจากบุคลากรสายวิชาการ
(๕) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑ คน	นายคทาฤทธิ์ ชื่นชม (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา)	คัดเลือกกันเองจากบุคลากรสายสนับสนุน
ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งคน	๑. นางสาวนภัสวรรณ เดชอุดม (นิติกร) เลขานุการ	มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อ
	๒. นางสาวกัญญารัตน์ มัชฌิมานันท์ (นิติกร) ผู้ช่วยเลขานุการ	

มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยดังนี้

๑. ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีตามรายชื่อที่เสนอ

กรรมการ...

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ที่ประชุมเสนอรายชื่อ รองศาสตราจารย์วรวิทย์ เทพทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

๒. นายภานุ แยมศรี กล่าวว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้เสนอรายชื่อตนเองเป็นกรรมการนั้น เนื่องจากในช่วงนี้มีภาระงานเพิ่มขึ้นของวิทยาลัยมหาดไทยอาจส่งผลให้มีเวลาในการปฏิบัติงานน้อยลง ประกอบกับตนเองเป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมายและคดีความ ของมหาวิทยาลัย จึงขอสละสิทธิ์

๓. ที่ประชุมเสนอชื่อ รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ แทน นายภานุ แยมศรี

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รองศาสตราจารย์วรวิทย์ เทพทอง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ทองหล่อ วงษ์อินทร์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| (๓) รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| (๔) นายสุภัทร บุญส่ง
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและกิจการพิเศษ) | กรรมการ |
| (๖) รองศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์
(ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ |
| (๗) นายคฑายุทธ ชื่นชม
(พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ |
| (๘) นางสาวนภัสวรรณ เดชอุดม
(นิติกร) | เลขานุการ |
| (๙) นางสาวกัญญารัตน์ มัชฌิมานันท์
(นิติกร) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ – ทักท้วง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๘...

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๘.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๔/๒๐๔ ชั้น ๒ อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติสภามหาวิทยาลัย กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๔/๒๐๔ ชั้น ๒ อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ก่อนปิดการประชุม นายกสภามหาวิทยาลัย นำกรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหาร มอบแจกันดอกไม้แสดงความยินดีแก่ ดร.วิชัย ไทยถาวร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในโอกาสได้รับรางวัลมหิดลวรานุสรณ์

นอกจากนี้ เนื่องในโอกาสเกษียณอายุราชการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ ได้กล่าวขอบคุณนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ที่ได้ให้โอกาสและประสบการณ์ที่ดีในการทำงานและหวังว่าจะมีโอกาสได้กลับมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยต่อไป จึงขอกราบขอบพระคุณมาอย่างสูง

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๑๕ น.

(นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา วงษ์สังข์)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวัชร รักษาพล)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

